



Organisaatiouudistusehdotus seuran
vuosikokouksessa esitettäväksi 3.12.2025

Espoon Tapiot Organisaatiouudistus 2025-26

Espoon Tapioiden nykystrategia on laadittu vuoteen 2030.

Strategia ilmaisee seuran tahtotilan kohti 2030-lukua ja huomioi toimintaympäristön muutosvoimat. Se luo perustan seuran toiminnan kehittämiseksi ja tunnistaa yhteisöjen ja sidosryhmien merkityksen. Strategiassa esitettiin sen kehittämisen tarkastelua vuonna 2024.

Suorittaessaan seuran Tähtiseura-auditointia talvella 2024-2025 Suomen urheiluliiton edustajat nostivat seuran organisaatiosta esille muutostarpeita, joiden katsoivat olevan tärkeitä seuran operatiiviselle kehitykselle.

Organisaatiouudistuksen tavoitteena on varmistaa Espoon Tapioilta arvojensa mukainen toiminta.

Seuran hallituksen nimeämä työryhmä on laatinut ehdotuksen organisaatiouudistukselle. Hallitus on tämän hyväksynyt.

Uudistus esitetään vuosikokoukselle 3.12.2025 ja se ehdotetaan saatettavaksi voimaan vaiheittain vuoden 2026 alusta.



Organisaatiouudistus pähkinäkuoressa

Uudistuksessa johtamisjärjestelmä ja vastuut määritellään ja jaetaan uudestaan.

Tämän seurauksena on tarve tarkastella myös henkilöstön toimenkuvia, joista keskustellaan jokaisen henkilöstön jäsenen kanssa erikseen.

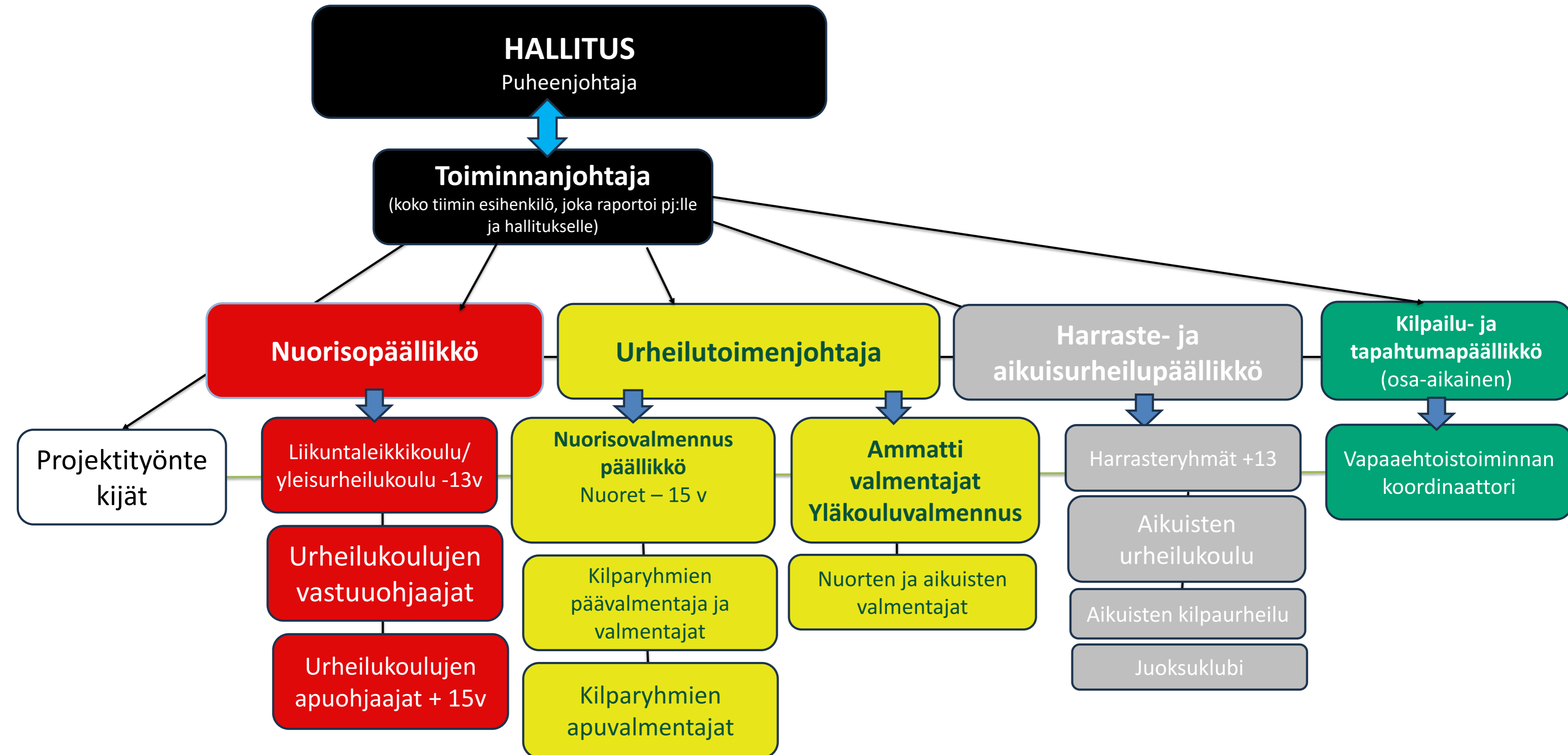
Tavoitteena on, että jokaiselle nykyiselle työntekijälle löytyy sopiva toimenkuva uudistuvassa organisaatiossa.

Uudistus tukee seuran strategiaa ja vahvistaa seuran tavoitetta kohti ykkösseuraksi.



Espoon Tapiot – kohti 2030 menestystä

Organisaatiouudistusehdotus seuran vuosikokouksessa esitettäväksi



espoon
tapiot

Kiitos!